

Số: /KH-STNMT

Thanh Hóa, ngày tháng năm 2024

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Kế hoạch số 20/KH-UBND ngày 16/01/2024 của UBND tỉnh về việc triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050

Thực hiện Kế hoạch số 20/KH-UBND ngày 16/01/2024 của UBND tỉnh về việc triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 (sau đây gọi tắt là Kế hoạch số 20/KH-UBND ngày 16/01/2024 của UBND tỉnh), Sở Tài nguyên và Môi trường xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU

1. Mục tiêu chung

- Triển khai và thực hiện có hiệu quả Quyết định số 899/QĐ-TTg ngày 31/7/2023 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 (sau đây gọi tắt là Quyết định số 899/QĐ-TTg ngày 31/7/2023 của Thủ tướng Chính phủ), Kế hoạch số 20/KH-UBND ngày 16/01/2024 của UBND tỉnh;

- Từng bước tạo nguồn chuyên gia, người có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cao, nguồn nhân lực chất lượng cao phục vụ cho sự phát triển nhanh và bền vững của ngành; góp phần thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đề ra tại Nghị quyết số 58-NQ/TW ngày 05/8/2020 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát triển tỉnh Thanh Hoá đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045; Quy hoạch tỉnh Thanh Hoá thời kỳ 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2045; Nghị quyết Đại hội Đảng bộ lần thứ XIX, nhiệm kỳ 2020-2025.

2. Mục tiêu cụ thể

a) Mục tiêu đến năm 2025

- Triển khai thực hiện có hiệu quả các quy định của pháp luật và khung chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài do Chính phủ, Tỉnh ủy ban hành liên quan đến ngành, lĩnh vực mũi nhọn, trọng điểm của tỉnh, của ngành.

- Phấn đấu đến năm 2025, số lượng người có tài năng thu hút vào làm việc tại các phòng, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Sở đạt 10% so với tổng số tuyển dụng mới.

b) Mục tiêu đến năm 2030, định hướng đến năm 2050

- Duy trì tỷ lệ người có tài năng thu hút vào làm việc ở tại các phòng, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Sở không dưới 20% so với tổng số các trường hợp tuyển dụng mới hằng năm.

- Phân đầu đạt 100% người có tài năng (được công nhận) tiếp tục ở lại làm việc sau 5 năm được thu hút và trọng dụng làm việc tại các phòng, đơn vị sự nghiệp thuộc Sở.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan thiết lập được dữ liệu các chuyên gia, nhà khoa học, nhân tài là người Thanh Hóa đang học tập, làm việc ở trong và ngoài nước; trong đó, có các nhà khoa học đầu ngành tầm cỡ quốc tế trong những lĩnh vực thuộc ngành quản lý; cán bộ lãnh đạo, quản lý tài năng; doanh nhân tài năng...

3. Yêu cầu

a) Quán triệt và thực hiện đầy đủ, hiệu quả chủ trương, định hướng của Đảng, Nhà nước, của Tỉnh ủy, UBND tỉnh về nhân tài, chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài.

b) Thực hiện đồng bộ, hiệu quả các yêu cầu, nhiệm vụ, giải pháp theo Quyết định số 899/QĐ-TTg ngày 31/7/2023 của Thủ tướng Chính phủ, Kế hoạch số 20/KH-UBND ngày 16/01/2024 của UBND tỉnh, phù hợp với tình hình thực tế của ngành.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

Để đạt được mục tiêu đề ra, Giám đốc Sở giao các phòng, đơn vị thuộc Sở triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp sau:

1. Đẩy mạnh quán triệt, thông tin, tuyên truyền; đổi mới tư duy, nâng cao trách nhiệm trong thực hiện chính sách thu hút nhân tài

a) Quán triệt đầy đủ các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, của Tỉnh về thu hút, trọng dụng nhân tài đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động. Lòng ghép tuyên truyền về thu hút, trọng dụng nhân tài thông qua các hoạt động chuyên môn, nghiệp vụ nhằm vận động, khơi dậy tinh thần yêu quê hương, truyền thống cách mạng, ý thức tự hào dân tộc, khát vọng vươn lên để khuyến khích nhân tài trong và ngoài nước hướng về quê hương Thanh Hóa làm việc, cống hiến. Phối hợp với cơ quan, đơn vị liên quan kịp thời tôn vinh nhân tài hàng năm, khuyến khích sự cống hiến đóng góp của nhân tài thông qua tuyên dương, khen thưởng. Lấy kết quả thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài là một trong các nội dung tiêu chí đánh giá đối với các đơn vị.

b) Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cấp uỷ, cơ quan, đơn vị cũng như cán bộ, công chức, viên chức, người lao động về vị trí, vai trò, cống hiến và đóng góp to lớn của nhân tài; ý nghĩa, tầm quan trọng của chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài trong xây dựng, phát triển cơ quan, đơn vị, lĩnh vực.

2. Triển khai hiệu quả quy định của pháp luật về thu hút, trọng dụng nhân tài

Trên cơ sở các quy định của pháp luật, của Tỉnh, hướng dẫn của Bộ Nội vụ về thu hút, trọng dụng nhân tài; về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, viên chức và các chính sách đãi ngộ đối với nhân tài trong các ngành, lĩnh

vực; nghiên cứu, tổ chức thực hiện đảm bảo đúng quy định của pháp luật hiện hành và tình hình thực tiễn của ngành, đơn vị.

3. Phát hiện và khuyến khích, tiến cử nhân tài

a) Phát hiện người có phẩm chất đạo đức, lối sống chuẩn mực; có khát vọng cống hiến, phụng sự Tổ quốc và Nhân dân, vì sự phát triển của Ngành, của tỉnh Thanh Hóa; có trình độ, năng lực sáng tạo vượt trội; có công trình, sản phẩm, thành tích, công trạng hoặc cống hiến đặc biệt tạo nên sự tiến bộ, phát triển của ngành, lĩnh vực, tập trung vào các nhóm sau:

- Học sinh, sinh viên có thành tích học tập, tốt nghiệp loại giỏi, loại xuất sắc, có tố chất, năng khiếu nổi trội từ các cơ sở giáo dục, đào tạo.

- Những người có học vị, học hàm thạc sĩ, tiến sĩ, giáo sư, phó giáo sư, có các công trình nghiên cứu được công nhận và ứng dụng hiệu quả vào đời sống thực tiễn.

- Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đang công tác tại cơ quan, đơn vị có năng lực nổi trội, luôn hoàn thành tốt hoặc xuất sắc nhiệm vụ, công vụ.

- Những người có trình độ, năng lực vượt trội và kinh nghiệm thực tiễn đang làm việc tại các đơn vị khác kể cả trong và ngoài nước.

b) Khuyến khích, đề cao trách nhiệm của người giới thiệu, tiến cử nhân tài; bảo đảm công khai, minh bạch, dân chủ trong giới thiệu, tiến cử, công nhận nhân tài.

4. Nâng cao chất lượng đội ngũ lãnh đạo, quản lý các cấp trong việc phát hiện, thu hút, trọng dụng nhân tài

a) Nâng cao chất lượng đội ngũ lãnh đạo, quản lý các phòng, ban, đơn vị để chỉ đạo tổ chức thực hiện hiệu quả việc phát hiện, thu hút, trọng dụng nhân tài.

b) Xây dựng và hoàn thiện Đề án vị trí việc làm của cơ quan, đơn vị bảo đảm khoa học, chặt chẽ, thống nhất để làm cơ sở bố trí đúng người, đúng việc và trọng dụng nhân tài.

5. Xây dựng môi trường làm việc công bằng, chuyên nghiệp; môi trường sống văn minh, hiện đại

a) Đẩy mạnh tổ chức học tập và thực hiện nghiêm túc các quy định về đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp và văn hóa công sở. Xây dựng môi trường làm việc đoàn kết, công bằng, dân chủ, khuyến khích đổi mới, sáng tạo phát huy sức mạnh tập thể cùng với năng lực sáng tạo của nhân tài.

b) Các đơn vị sự nghiệp công lập hoạt động trong lĩnh vực tài nguyên và môi trường tham mưu, trình cấp có thẩm quyền quan tâm đầu tư trang thiết bị máy móc công nghệ hiện đại phục vụ nhân tài làm việc trong lĩnh vực của ngành.

c) Đẩy mạnh công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, thực hiện hiệu quả kiểm soát quyền lực, chống chạy chức, chạy quyền; bảo đảm cơ hội phát triển, thăng tiến của nhân tài.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Văn phòng Sở

a) Là đầu mối theo dõi, đôn đốc, kiểm tra các đơn vị trong quá trình thực hiện Kế hoạch này; định kỳ tham mưu báo cáo về tình hình phát hiện, thu hút, trọng dụng nhân tài về Sở Nội vụ trước ngày 30/6 và 10/12 hằng năm.

b) Tham mưu cho Giám đốc Sở triển khai các quy định của Đảng, Nhà nước, của Tỉnh về chính sách thu hút và trọng dụng nhân tài vào cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; các quy định của pháp luật về tuyển dụng, sử dụng, quản lý người có tài năng sau khi được ban hành.

c) Hằng năm, trên cơ sở đề xuất nhu cầu tuyển dụng công chức, viên chức, trong đó, có đối tượng thuộc diện áp dụng chính sách thu hút của các cơ quan, đơn vị; trên cơ sở biên chế được giao và đề án vị trí việc làm được phê duyệt, tham mưu cho Giám đốc Sở trình cấp có thẩm quyền phê duyệt kế hoạch tuyển dụng, tiếp nhận công chức, viên chức để tổ chức triển khai thực hiện.

d) Tham mưu cho Giám đốc Sở đưa kết quả thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài là một trong các nội dung tiêu chí đánh giá đối với các cơ quan, đơn vị. Tham mưu tuyên dương, khen thưởng cá nhân, tổ chức có thành tích trong tiến cử, thu hút, bồi dưỡng và trọng dụng nhân tài; khen thưởng, tôn vinh nhân tài.

2. Trưởng các đơn vị thuộc Sở

a) Tuyên truyền, quán triệt các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài ban hành kèm theo Quyết định số 899/QĐ-TTg ngày 31/7/2023 của Thủ tướng Chính phủ, Kế hoạch số 20/KH-UBND ngày 16/01/2024 của UBND tỉnh, Kế hoạch này và các văn bản có liên quan. Tổ chức thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về thu hút, trọng dụng nhân tài; thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ được giao tại Kế hoạch số 22/KH-UBND ngày 25/01/2019 của UBND tỉnh về việc triển khai thực hiện Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ; Công văn số 12199/UBND-THKH ngày 12/9/2019 của UBND tỉnh về việc điều chỉnh Kế hoạch số 22/KH-UBND ngày 25/01/2019.

b) Quán triệt thực hiện nghiêm quy định về đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp và văn hóa công sở. Xây dựng môi trường làm việc đoàn kết, công bằng, dân chủ, thân thiện, nhân văn; khuyến khích đổi mới, sáng tạo, tôn trọng sự khác biệt; phát huy sức mạnh tập thể cùng với năng lực sáng tạo của người có tài năng.

c) Tiếp tục đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; thực hiện có hiệu quả kiểm soát quyền lực, chống chạy chức, chạy quyền; bảo đảm cơ hội phát triển, thăng tiến của người có tài năng. Xử lý nghiêm các hành vi cản trở hoặc không thực hiện các quy định của pháp luật, của tỉnh về phát hiện, thu hút, tuyển dụng, trọng dụng nhân tài. Khuyến khích,

khen thưởng cá nhân, tổ chức có thành tích trong phát hiện, tiến cử, thu hút, bồi dưỡng và trọng dụng nhân tài.

d) Các đơn vị sự nghiệp thuộc Sở ngoài thực hiện các nhiệm vụ đã nêu trên, thực hiện thêm các nhiệm vụ sau:

- Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện để cụ thể các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp tại Kế hoạch này phù hợp đặc điểm tình hình và yêu cầu của cơ quan; trong đó, phân công tập thể, cá nhân phụ trách, theo dõi; thời gian hoàn thành **trước ngày 15/9/2024** để tổng hợp, theo dõi). Tham mưu, đề xuất thực hiện các chính sách thu hút, ưu đãi, trọng dụng, đào tạo, bồi dưỡng đối với nhân tài thuộc lĩnh vực hoạt động của đơn vị phù hợp với nhu cầu, định hướng phát triển của tỉnh, của ngành.

- Rà soát, ưu tiên bố trí biên chế được giao chưa sử dụng để xây dựng kế hoạch thu hút, tuyển dụng, tiếp nhận đối tượng đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn của chính sách thu hút trình cơ quan có thẩm quyền phê duyệt phù hợp với ngành nghề đào tạo và vị trí việc làm cần tuyển theo quy định của pháp luật. Sau khi thu hút, tuyển dụng, thực hiện việc sắp xếp, bố trí, sử dụng viên chức đảm bảo đúng người, đúng việc, đúng trình độ chuyên môn; thực hiện các chế độ, chính sách ưu đãi, tạo mọi điều kiện và môi trường làm việc thuận lợi để các đối tượng được thu hút phát huy được năng lực, sở trường, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, đặc biệt là đội ngũ tham mưu về công tác tổ chức, cán bộ để thực hiện hiệu quả việc phát hiện, thu hút, trọng dụng người có tài năng vào làm việc tại đơn vị.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Kế hoạch số 20/KH-UBND ngày 16/01/2024 của UBND tỉnh về việc triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 của Sở Tài nguyên và Môi trường./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ đề b/c);
- Các đồng chí Lãnh đạo Sở;
- Trưởng các đơn vị thuộc Sở;
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC

Lê Sỹ Nghiêm